



Политика АО «ТВЭЛ» в области развития и совершенствования культуры безопасности

Топливная компания АО «ТВЭЛ» является одним из мировых поставщиков ядерного топлива, обогащенного урана, оборудования для его обогащения, сверхпроводников и другой наукоемкой и высокотехнологичной продукции (далее - продукции) и объединяет в своем составе научные и промышленные активы в сфере фабрикация ядерного топлива, разделительно-сублиматного комплекса, производства газовых центрифуг и вспомогательного оборудования. Топливная компания ТВЭЛ обеспечивает полный цикл проектирования, разработки, производства, хранения, поставки продукции, оказывает услуги по научно-технической поддержке её использования.

Настоящая политика в области развития и совершенствования культуры безопасности охватывает деятельность АО «ТВЭЛ» и дочерних обществ, входящих в контур его управления: АО «МСЗ», ПАО «НЗХК», АО ЧМЗ, АО «МЗП», АО «АЭХК», АО «ПО ЭХЗ», АО «СХК», АО «УЭХК», ПАО «КМЗ», АО «ВПО «Точмаш», ООО «НПО «Центротех», АО «ВНИИНМ», АО «ЦПТИ», АО «Промышленные инновации».

Главной стратегической целью АО «ТВЭЛ» в области развития и совершенствования культуры безопасности является формирование у каждого работника приверженности безопасности и осознания личной ответственности за порученную работу.

Руководство АО «ТВЭЛ» осознает, что обеспечение безопасности является наивысшим приоритетом при осуществлении всех действий и принятии всех решений и считает, что культура безопасности является важнейшим ресурсом достижения высокого качества продукции и обеспечения безопасности.

Деятельность АО «ТВЭЛ» и его дочерних обществ в области развития и совершенствования культуры безопасности основывается на принципах:

- приоритета безопасности при принятии решений и выполнении работ;
- обеспечения безопасности во всех видах деятельности;
- четкого распределения обязанностей и ответственности;
- основополагающей роли руководителей в обеспечении безопасности;
- реагирования на все виды нарушений и использования извлеченных уроков;
- постоянного совершенствования деятельности по обеспечению безопасности;
- открытости и доверия в трудовых коллективах.
- Основные направления политики АО «ТВЭЛ» в области развития и совершенствования культуры безопасности:
 - развитие лидерства в обеспечении безопасности;
 - развитие и поддержание атмосферы открытости, доверия и сотрудничества;
 - обеспечение надёжности персонала;
 - постоянное совершенствование производственной деятельности;
 - информирование персонала по вопросам обеспечения безопасности;
 - доведение до работников требований и ожиданий руководителей при выполнении индивидуальной или командной работы;
 - осуществление мониторинга уровня культуры безопасности;
 - продвижение принципов культуры безопасности в подрядных организациях;
 - выстраивание конструктивного взаимодействия с регулирующими органами и прочими заинтересованными сторонами;
 - выделение ресурсов необходимых для постоянного повышения культуры безопасности;
 - внедрение передового отечественного и зарубежного опыта в области культуры безопасности;
 - формирование кросс-культурной компетенции при реализации международных проектов.

Руководство АО «ТВЭЛ» и его дочерних обществ принимают на себя обязательство обеспечить реализацию данной политики и призывают всех работников к активному участию в её выполнении.

Президент АО «ТВЭЛ»

Н.В. Никипелова