

ЗАЯВЛЕНИЕ О ПОЛИТИКЕ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» И ЕЁ ОРГАНИЗАЦИЙ

Госкорпорация «Росатом», принимая во внимание важную роль человеческого фактора в обеспечении безопасности, заявляет о политике в области Культуры безопасности и берет на себя обязанность по реализации этой политики.

Госкорпорация «Росатом» принимает на себя всю полноту ответственности за обеспечение безопасности при использовании атомной энергии, за безопасность работников организаций, входящих в контур её управления.

Госкорпорация «Росатом» рассматривает Культуру безопасности как неотъемлемую часть производственной деятельности организаций Госкорпорации «Росатом» и как осознанное поведение работников.

Политика в области Культуры безопасности является фундаментальной основой обеспечения деятельности по защите персонала, населения и охране окружающей среды.

Руководство Госкорпорации «Росатом» принимает на себя следующие обязательства:

- довести принятую политику в области Культуры безопасности до каждого работника Госкорпорации «Росатом» и её организаций, а также до взаимодействующих с ними подрядных организаций, последовательно проводить её в повседневной практической деятельности, установить необходимые полномочия и ответственность за её реализацию;
- развивать и совершенствовать Культуру безопасности как составную часть корпоративных ценностей и неотъемлемый элемент системы управления безопасностью в Госкорпорации «Росатом»;
- совершенствовать отраслевые нормативные акты, исходя из приоритета безопасности, с учётом закреплённых законодательством направлений деятельности Госкорпорации «Росатом» на создание условий и механизмов обеспечения безопасности и единства управления в этой сфере;
- поддерживать приверженность безопасности всех работников Госкорпорации «Росатом» и её организаций; поощрять их за проявленную ответственность, нетерпимость к любым фактам сокрытия нарушений, за следование принципам доверия и товарищеской поддержки;
- обеспечить работников поддержкой в деятельности, направленной на повышение безопасности, всеми доступными ресурсами (в том числе информационными, консультационными, юридическими и прочими), выделять организационные, материальные и финансовые ресурсы для обеспечения безопасности.

Основные принципы реализации политики в области Культуры безопасности:

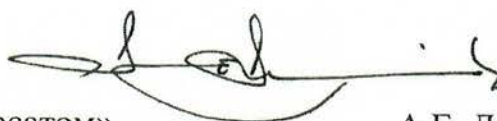
- **принцип приоритета безопасности** - решения по достижению экономических и производственных целей должны обеспечивать обязательные требования безопасности;
- **принцип лидерства** – руководители всех уровней демонстрируют личным примером соблюдение требований безопасности и приверженность безопасности, создают атмосферу открытости и доверия в коллективе;
- **принцип высоких стандартов безопасности** - обеспечение полного соответствия производственной деятельности законодательным и нормативным требованиям по безопасности;
- **принцип персональной ответственности** - за обеспечение безопасности в Госкорпорации «Росатом» отвечают, как руководители, так и работники организаций, все вместе и каждый в отдельности за порученный участок работы;
- **принцип постоянного совершенствования** - постоянное выявление возможностей для совершенствования системы управления и лидерства в целях обеспечения безопасности, изучение известных негативных событий и уроков по ним, внедрение передового отечественного и зарубежного опыта предотвращения предпосылок к нарушениям;
- **принцип открытости** – информирование работников Госкорпорации «Росатом» и её организаций, населения, средств массовой информации по вопросам обеспечения безопасности; сотрудничество с федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, с отечественными и международными организациями в области мирного использования атомной энергии по вопросам обеспечения безопасности.

Основные направления формирования и развития Культуры безопасности в Госкорпорации «Росатом» и в её организациях:

- внедрение всех принципов политики Культуры безопасности в производственную деятельность работников и руководителей организаций в процессах планирования производства и контроля деятельности атомной промышленности;
- тщательный подбор персонала, обеспечение высокой квалификации и профессиональной надёжности персонала, стимулирование обучения и повышения профессионализма персонала;
- учёт опыта деятельности, выявление и распространение лучших практик в обеспечении безопасности;
- полная регламентация всех работ;
- проведение самооценки и независимой оценки системы управления безопасностью и Культуры безопасности с целью непрерывного совершенствования;
- создание и поддержание руководителями всех уровней атмосферы доверия, открытости и сотрудничества, формирование и поддержание среды для своевременного выявления проблемных вопросов в обеспечении безопасности и их открытого обсуждения;

- формирование руководителями общих целей, ценностей и модели поведения, соответствующей высокому уровню Культуры безопасности;
- демонстрирование руководителями всех уровней приверженности безопасности, строгое соблюдение ими установленных требований;
- использование руководителями имеющихся профессиональных знаний в организации и привлечение внешних экспертных знаний для принятия обоснованных решений;
- обеспечение осознанного понимания каждым работником влияния его деятельности на безопасность и последствий, к которым может привести невыполнение установленных требований;
- формирование у работников внутренней критической позиции, самоконтроля своей деятельности, влияющей на безопасность;
- формирование понимания каждым руководителем и работником недопустимости сокрытия ошибок в своей деятельности, необходимости выявления и устранения причин их возникновения;
- взаимодействие с внешними подрядными организациями по вопросам Культуры безопасности, безопасного производства работ и обеспечения безопасных условий труда;
- строгое соблюдение дисциплины при чётком распределении полномочий и персональной ответственности руководителей и исполнителей в области безопасности.

Руководство Госкорпорации «Росатом» призывает всех работников и руководителей организаций атомной промышленности, а также взаимодействующих с ними подрядных организаций неукоснительно соблюдать заявленные принципы политики Культуры безопасности и активно участвовать в реализации политики Госкорпорации «Росатом» в области Культуры безопасности.



Генеральный директор Госкорпорации «Росатом»

А.Е. Лихачёв