



УЭК ДИАЛОГ

№10 (726) 21 марта 2014 года



Александр Дудин,
заместитель
генерального
директора УЭК:
— На комбинате
сохраняется баланс
молодости и опыта.

СТР. 2 >>

12+ Еженедельное корпоративное издание ОАО «Уральский электрохимический комбинат» | www.ueir.ru



Сколько стоит
молоко за
«вредность»?

2



Мы опередили
«Юренку» на 15 лет

3



Хотите в оперу?
Приходите в
«Нейву»

4

На вопрос ответит директор

Генеральный директор УЭК побывал в гостях у лицеистов



Крупным планом | >> 4 стр.

Фото: Ю.Дорогин

Визит в школу №58 генерального директора УЭК Александра Белоусова стал центральным событием традиционного Дня открытых дверей. Высокий гость пришел на встречу с учениками и педагогами не случайно. Связи между комбинатом и школой давние и прочные. К тому же именно здесь при активном участии УЭК активно реализуется проект «Школа Росатома»: создается база для открытия физико-математического лицея, проводятся обучающие семинары, действуют современные лаборатории.

На фото: Александр Белоусов вместе с детьми постигает азы робототехники

Уволить нельзя устроить

Можно ли в Новоуральске найти работу?

АКТУАЛЬНО

Евгения Боярская

Пожалуй, для любого человека трудоспособного возраста приоритетом жизненных ценностей является работа. Это возможность самореализоваться и обеспечить свою семью. Главное, чтобы такая возможность у него была. В свою очередь, именно по уровню занятости населения можно судить о благополучии, комфортности

проживания на той или иной территории. Подробнее о ситуации на рынке труда НГО рассказала директор Новоуральского центра занятости (НЦЗ) Наталья Попова.

В золотой середине

По словам Натальи Викторовны, на начало 2014 года, по сравнению с аналогичным периодом 2013-го, уровень регистрируемой безработицы в Новоуральском

городском округе снизился с 2,12% до 1,59%. — Те процессы оптимизации численности коллектива, о которых центр занятости своевременно информировал УЭК, не повлияли на ситуацию в целом, — констатирует директор НЦЗ. — И все благодаря скрупулезной, точечной работе службы по управлению персоналом комбината: часть подразделений выводилась на аутсорсинг, часть — в самостоятельные предприятия, куда трудоустроивались работники. В итоге на учет

в центр занятости вставали либо пенсионеры, либо те, кто не был согласен с условиями работы в предприятиях-аутсорсерах или «дочках».

Так, с начала 2013 года в НЦЗ обратились 277 работников УЭК. Из них 70 человек — по причине сокращения численности штата, 178 — по соглашению сторон, 20 — по собственному желанию. Из числа обратившихся, среди которых 28 пенсионеров,

АКТУАЛЬНО | >> 2 стр.

АТОМ-НОВОСТИ

NucKids-2014

Региональные отборы международного детского творческого проекта «NucKids-2014» пройдут в марте и апреле в 13-и российских городах присутствия предприятий Росатома. 3 апреля продемонстрировать свои актерские, вокальные и хореографические способности отборочным комиссиям смогут новоуральцы — дети сотрудников атомных предприятий. О месте и времени кастинга будет сообщено дополнительно.

Яркий, современный, говорящий

По итогам городского конкурса слоганов лучшие определены в двух номинациях: «к 60-летию Новоуральска» и «к 65-летию УЭК». В первой номинации в тройку лидеров вошли следующие слоганы: «Новоуральск: сохраняя прошлое, создаем будущее» (Анна Колесова, гимназия), «Новоуральск — закрытый город открытых возможностей!» (Татьяна Андреева, педагог д/с №52) и «Здесь я родился, живу и учусь. Новоуральск, я тобою горжусь!» (Никита Богдан, гимназия). Самыми рейтинговыми слоганами о комбинате признаны «УЭК — Успех, Эффективность, Характер, Качество!» (Никита Бобровников), «Новоуральск и УЭК — две истории, рожденные атомом!» (Татьяна Родионова, гимназия 41), «УЭК — энергия города!» (Анна Мишарина, гимназия 41).

Поздравляем победителей!

Интернет — всё

Семинар с таким названием, организованный при поддержке Топливной компании в рамках образовательного проекта «Расширяя горизонты», прошел в минувшую субботу в Уральском государственном экономическом университете. Его участниками стали и новоуральцы: школьники и студенты, молодые работники УЭК и предприятий города, а также первые лица НГО. Bogdan-Cristian Doinea, специалист крупнейшей в мире компании по производству решений для сетевой инфраструктуры «CISCO Systems», рассказал о возможностях современных Интернет-сервисов в образовательной и коммерческой деятельности. Как единодушно отметили новоуральцы, они открыли для себя новые «окна» глобальной сети.



Фото: Ж.Апакшина

Прием ведет ведущий специалист Новоуральского центра занятости Евгения Тараненко

статус безработного получили 203 человека.

За последние два с небольшим месяца картина несколько изменилась, но незначительно. На 11 марта из 1211-и безработных, стоящих на учете, 134 — прежние работники Уральского электрохимического комбината (это 11%), в том числе 23 пенсионера. Из 134-х только 106 человек получили статус безработного. А уровень безработицы в целом по Новоуральскому городскому округу составил 2,32%. И по сравнению с другими городами Свердловской области Новоуральск сегодня прочно занимает позицию «золотой середины».

Ярмарка возможностей

Что же предлагают работодатели тем, кто хочет и стремится найти работу?

— Как правило, в начале года на рынке труда наблюдается некоторый спад предложений, — продолжает Наталья Попова. — На сегодняшний день работодателями заявлена всего 501 вакансия. Самый большой спрос — на рабочие специальности. По числу востребованных профессий на первом месте — охранники

(34), на втором — операторы связи (13), на третьем — повара и уборщики помещений (по 11 вакансий). Также требуются сотрудники МВД, водители автомобилей, швеи.

Весь фокус в том, что среди зарегистрированных безработных таких специалистов нет. Однако, исходя из анализа ситуации, центр занятости берет на себя задачу обучить граждан. Так, в ближайшее время планируется подготовить охранников и швей — с целью их дальнейшего трудоустройства.

Что же касается бывших работников Уральского электрохимического комбината, среди которых — рабочие, инженеры, бухгалтеры и экономисты, им предлагаются аналогичные вакансии или также возможность пройти переобучение, получив вторую профессию.

Большая роль отводится и ярмаркам вакансий, на которые приезжают работодатели из других городов. Во время последней, прошедшей пятого марта с участием представителей «Уралмаша», многие новоуральцы обрели долгожданную работу с вполне приличными условиями — гарантией доставки до предприятия и сравнительно высоким уровнем оплаты труда.

Молодо, нестандартно — то, что надо!

Помолодевший комбинат в надежных руках



Фото из архива пресс-службы УЭК

ТЕРРИТОРИЯ УЭК

Ольга Таран

Не секрет, что немало высококлассных специалистов Уральского электрохимического ушли на заслуженный отдых... «На кого остался комбинат», «нет былых знаний и опыта», — примерно так рассуждают некоторые бдительные новоуральцы... Да, комбинат «помолодел», но так ли «страшен черт, как его малюют»? За фактами — к самим комбинатовцам, опытным и знающим...

Александр Дудин, заместитель генерального директора УЭК по управлению персоналом:

— Действительно, тенденция омоложения налицо, но это не кардинальная смена старшего и молодого поколений. Судите сами, в 2007 году средний возраст работников был 44,3 года, руководителей — 49,7. В 2013-м эти цифры стали 43,8 и 47,7 соответственно. Да, на смену старшему поколению приходят молодые специалисты, но они энергичные и амбициозные (в хорошем смысле слова). Сегодня на комбинате немало и сравнительно молодых управленцев, но хорошо образованных и энергичных. К слову, в отделе 16, один из самых «молодых» руководителей на комбинате: их средний возраст 39,7, а у работников — 43,8. Но это не мешает им добиваться колоссальных успехов в науке...

Вот и получается, что такие выражения, как «нет достойной смены старшим» или «молодежь не та

пошла», здесь не уместны. Именно молодежь способна мыслить нестандартно, новыми категориями, что позволяет нам быть конкурентоспособными, развивать производство. Молодежь — это опора и надежда Уральского электрохимического. А что касается опыта, то наставничество актуально на УЭК и сегодня: с первых дней за молодыми специалистами и рабочими закрепляются наставники. Они вводят новичков в режим работы, начиная с самых азов. Такая «опека» помогает им стать мастерами, инженерами, расширить свои компетенции, овладеть смежными профессиями. Так что на комбинате сохраняется баланс молодости и опыта.

Александр Долгирев, начальник спецучастка «Челнок», цех 54:

— Молодые специалисты и рабочие привносят в работу интересные идеи, им мы смело доверяем решение сложных производственных вопросов. Так, молодой инженер Сергей Домошевич зарекомендовал себя большим спецом в работе с персоналом и технологией управления техпроцессом на ЦДП. Сегодня он управляет бережливым производством цеха.

Юрий Скосырский, начальник участка переработки твердых отходов, цех 70:

— В нашей дружной команде почти половина — это молодежь. Аппаратчики Евгений Шуляк и Алексей Гонтарь быстро перестраиваются в работе, предлагают свои решения и на «отлично» выполняют задания. Как пример, им удалось качественно провести промывку емкостей 30В, что вообще делали впервые.

Александр Зарницын, начальник технологического участка 24, цех 87:

— На участке 24 большая часть работников — это молодежь, которая на деле доказала, что они достойная смена. Один из атомщиков новой формации Сергей Швецов. При его участии успешно завершены приемочные испытания коллектора ОР-3, развивается бережливое производство. Аппаратчик ГРП Григорий Кибенко довольно легко освоил смежные профессии: инженера-технолога ГРП, аппаратчика КИУ и готов выполнять любую порученную ему работу.

Кстати

За всю 65-летнюю историю УЭК самым молодым директором считается Андрей Иосифович Савчук — он занял эту должность в 38 лет.

Сегодня на УЭК тоже есть уникальные молодые кадры, стремительно шагнувшие по карьерной лестнице. Два Константина — Зайцев и Носырев, несмотря на возраст (а им всего 35) со знанием дела стоят у руля отделов главного прибориста и информационных технологий соответственно. Ярким примером успеха молодых является и Олег Елистратов, который возглавляет инновационную работу атомного кластера в должности зам. генерального УЭК по развитию неядерного бизнеса.

«Вредное» молоко

Сегодня предлагаем вам очередной «больной» вопрос и ответ на него



ЕСТЬ ВОПРОС

Почему стоимость талона на молоко составляет 16,70 рублей, а пакет молока 0,5 литра стоит 22 рубля? Почему в ассортименте только молоко? Возможен ли замена молока на деньги? Эти вопросы все чаще задают

комбинатовцы, получающие молоко за «вредность». Разобраться в ситуации нам помог заместитель начальника отдела охраны труда Евгений Мартюшев.

— У нас заключен договор с ООО «Общепит» на предоставление лечебно-профилактического питания, и только молока, как в разлитом виде, так и в упаковке. При этом, приказ Минздрава гласит: выдача и употребление молока или других равноценных пищевых продуктов должна осуществляться в буфетах, столовых, то есть в помещениях, оборудованных в соответствии с утвержденными

санитарно-гигиеническими требованиями. Ни о каком отпуске молока на дом речи не идет.

В том случае, если у работника возникло желание вынести молоко, пожалуйста. Ему будет проведена оплата, равная суточной стоимости талона — 16,70 рублей. В свою очередь, упаковка 0,5 литра молока стоит 22 рубля. Полученную разницу работник оплачивает из личного бюджета. Обращаю ваше внимание, талон полностью покрывает стоимость нормы молока (двух стаканов), но не покрывает стоимости упаковок.

Отмечу, долгое время «стоимость» талона на молоко не

увеличивалась. Теперь эти ограничения сняты, и уже со следующего года норматив будет увеличен в соответствии со средними потребительскими ценами в регионе.

Что касается денежной компенсации за молоко, приказ Минздрава предусматривает эту возможность. Но, чтобы успешно применять на практике выдачу денежной компенсации вместо молока, необходимо предусмотреть данную выплату в Коллективном договоре и взять с работника письменное заявление о том, что он желает получить вместо молока денежный эквивалент.

Пока же Колдоговор УЭК не

включает выплату, но если от трудового коллектива последует такое предложение, то, думаю, будет принято соответствующее решение.

Если посмотреть на ситуацию с точки зрения охраны труда и профилактики профзаболеваний, то ограничений по предоставлению напитков нет. Например, работнику могут быть также предложены витаминизированные напитки, но опять же только после внесения поправок в Колдоговор.

В затруднительных ситуациях с молоком обращайтесь к своему руководителю. Не стоит ограничиваться пересудами и копить недовольство. Давайте вместе искать решения.

Масс Спектр Мэтр

К вековому юбилею Николая Архиповича Шеховцова

АТОМАНЫ

Яков Эстринов

13 марта 2014 года Николаю Архиповичу Шеховцову исполнилось бы 100 лет... Поразительно, что имея среднетехническое образование, он защитил кандидатскую и докторскую диссертации, а его книга «Магнитные масс-спектрометры» стала настоящим учебником для атомщиков. С легендарной фигурой Шеховцова связаны разработка масс-спектрометрических методов и аппаратуры для контроля изотопного и химического состава основной продукции.

Первые ласточки

Николай Архипович родился на Украине в крестьянской семье. После окончания семилетки поступил в электромеханический техникум, получил специальность техника-электрика. С 1935-го работал на полярной станции Диксона, а с 1946-го после демобилизации из армии поступил на работу в научно-исследовательский институт «Г» (НИИ-5, Сухуми). Здесь группа сотрудников во главе с Шеховцовым и немецким физиком В. Шютце начала разработку первых масс-спектрометров для нашей отрасли. Масс-спектрометр с порядковым номером 1 был установлен на комбинате №817 в Челябинске-40, на плутониевом производстве. В ноябре 1948-го масс-спектрометр №2 доставили на наш комбинат.

Это наш самородок

Начало эксплуатации масс-спектрометра №2 выявило серьезные трудности, связанные с анализом высокоагрессивного гексафторида урана, поэтому Николай Архипович многие месяцы работал на Уральском электрохимическом комбинате в качестве командированного, а в конце 1949 года уже постоянно, вскоре возглавив масс-спектрометрическую лабораторию ЦЗЛ. Вместе с А.Д. Глуховым и А.Т. Кляшторным он организовал стройную систему масс-



Фото предоставлено Я. Эстриновым

метод определения разделительных свойств диффузионных фильтров...

Первый в стране МАГС

Николай Архипович предвидел более широкое применение масс-спектрометрического анализа газовых смесей на комбинате и в отрасли. Его авторитет, отношение к нему со стороны руководства ЦЗЛ, комбината и Министерства позволили в лаборатории начать работы по конструированию масс-спектрометрической аппаратуры. В результате совместной

всем. Уважение к нему в лаборатории и ЦЗЛ было безграничным. И естественно, что в эти годы его несколько раз избирают секретарем первичной партийной организации КПСС в ЦЗЛ. Бывалый полярник и большой любитель природы, он был во главе и редких тогда лыжных походов через Черный мыс и озеро к скалам «Семь братьев»...

Неразрывная связь

Николай Архипович проработал на нашем комбинате до 1961 года, затем был назначен директором созданного в 1957 году Союзного научно-исследовательского института приборостроения (СНИИП) в Москве. Он 10 лет возглавлял рабочую группу по ядерному приборостроению постоянной комиссии СЭВ по использованию атомной энергии в мирных целях. После отъезда в Москву Николай Архипович не терял связи с комбинатом, был в курсе работ масс-спектрометрической лаборатории...

В 1974 году, в год 60-летия, после тяжелой болезни Николая Архиповича не стало...

«Птенцы» Шеховцова

В новом столетии, продолжая традиции, заложенные более полувека назад Николаем Архиповичем Шеховцовым, сотрудники масс-спектрометрической лаборатории ЦЗЛ совместно с подразделениями комбината разработали ряд новых моделей масс-спектрометров, подготовили полный объем всей необходимой документации и рабочих чертежей и начали выпуск приборов на нашем комбинате. Об этом всегда мечтал Николай Архипович...

За создание новых физических приборов Н.А. Шеховцов дважды был удостоен звания Лауреата Государственной премии, за ратные и трудовые подвиги награжден орденами «Красной Звезды», дважды – «Трудового Красного Знамени», «Октябрьской Революции» и рядом медалей.

спектрометрического контроля производственного процесса и готовой продукции.

Характерным стилем работы Николая Архиповича было решение технических задач наиболее рациональным и быстрым путем. Оригинальность решения – вот, что было показательно для него как инженера. «Это наш самородок», – говорил о Николае Архиповиче Шеховцове тогдашний научный руководитель комбината Михаил Васильевич Якутович.

Необычайно широким был круг интересов Николая Архиповича: это и вопросы основной технологии, и разработка методов контроля всех видов производства. Так, под его руководством был создан оригинальный

работы КБ и экспериментальной мастерской ЦЗЛ, отдела 15 и механических цехов комбината был создан прибор МАГС – первый в стране масс-спектрометрический анализатор газовых смесей.

Николай Архипович, сам талантливый изобретатель, явился основателем общества изобретателей и рационализаторов на комбинате, один из первых на предприятии получил авторское свидетельство на изобретение.

С ним считались все

Шеховцов был не только талантливым, особо одаренным человеком, но и человеком исключительных душевных качеств. Его любили все, с ним считались, после краткого знакомства с Николаем Архиповичем доверяли ему во

Начало

Самые интересные факты из жизни УЭХК и города



Фото из архива пресс-службы УЭХК

ИСТОРИЯ В ФАКТАХ

Любовь Брюхова

Почему УЭХК начал строиться в 1945 году, а годом его рождения считается 1949-й? Почему «камень заложен» был именно здесь? Далеко не каждый из нас может ответить на подобные вопросы. В канун юбилея комбината самое время «покопаться» в его славной истории и поближе узнать родное предприятие. На страницах «Диалога» мы поделимся с вами, уважаемые читатели, самыми любопытными фактами.

1 декабря 1945 года Совет Министров СССР принял постановление о начале строительства комбината. Было решено использовать построенные в 1941-1943 годах недалеко от станции Верх-Нейвинск заводские корпуса, жилой поселок завода авиационной металлургии №484, а также возведенный там же огромный корпус для перебазированного из Москвы авиационного завода №261. В январе 1946-го стартовали строительные работы.

На стройку прибывали рабочие и специалисты из Москвы и Ленинграда, Горького и Куйбышева, Саратова и Новосибирска. В основном сюда направляли по распределению и партийным путевкам лучших специалистов страны.

Не хватало жилья, не было дорог, магазинов, школ и детских учреждений. Рабочие расселялись по окрестным деревням и селам: в Рудянке, Шурале, в церквях старого поселка, в Доме отдыха железнодорожников, санатории Уралвагонзавода, школах, заводском клубе поселка.

Выручал «Кизима». Нет, мы не имеем в виду директора завода Александра Леонтьевича Кизиму. Оказывается, так рабочие в шутку прозвали поезд-«вертушку», который служил в 1948-1949 годы для перевозки рабочих, проживающих в Шурале и Рудянке.

Всего за 9 лет строительства – с 1946 по 1954 годы – в трудное послевоенное время были созданы хорошие условия для жизни, работы, отдыха и учебы атомщиков. Первостроители совершили невероятный трудовой подвиг – строительство в сжатые сроки крупнейшего предприятия Урала и удобного для жизни населенного пункта, который 17 марта 1954 года получил статус города. Это был действительно настоящий город, молодой, современный, красивый! Это – наш Новоуральск!

К концу 1949 года все рабочие были переселены в город: семейные обеспечивались жильем, одиноким, как в известном фильме, предоставлялось общежитие.

Усиленными темпами строился завод, а вокруг будущего атомного гиганта такими же быстрыми темпами строился город: жилые дома, детские сады, школы. Ежегодно сдавались десятки различных социальных объектов – масштаб строительства поражал! Судите сами. В 1947-м появились ремонтно-строительный цех, первая школа, гостиница, столовая, ресторан, кинозал, универмаг, подсобное хозяйство, овощехранилище, сапожная и портняжная мастерские, поликлиника, баня, общежития. Первые ясли и детский сад, библиотека, клуб, танцевальная площадка, каток с прокатом коньков, футбольная и хоккейная команды ведут свою историю с 1948 года! В 1949-м появились медпункты на промплощадках, вторая школа, пионерский лагерь, политехникум, промкомбинат по пошиву одежды и обуви, ремонту аппаратуры и мебели, парикмахерские, магазины, хлебный и молочный заводы, аптеки. В 1952 году свои двери открыли МИФИ, лыжная база, кинотеатр «Родина», а в селе Тарасково на средства комбината были построены коровник, телятник, два птичника, ветпункт, парниковое хозяйство, детские ясли, баня.

На вопрос ответит директор

Генеральный директор УЭК побывал в гостях у будущих лицеистов



Фото: Ю. Доронин

С интересом наблюдал генеральный директор УЭК за обучением школяров азам программирования

Евгений Серебряков

Александр Белоусов с искренним удовольствием посетил урок легко-конструирования в начальных классах. Вспомнив школьные годы, внимательно слушал вводное слово учителя Веры Шутовой, собирав вместе с ребятами модель качелей. Не меньший интерес вызвал у генерального директора и новый класс робототехники. Здесь ребята постарше постигают основы программирования. Это только кажется, что задать игрушечной птичке программу – научить ее летать и махать пластиковыми крыльями – легко. С первого раза получается даже не у каждого взрослого!

– В XXI веке немисливо

обойтись без знания компьютера, современных программ, – комментирует Александр Андрианович. – И пусть в школе дают только азы программирования и робототехники, но полученные навыки обязательно помогут нашим ребятам в освоении затем и более сложных вещей. И в конечном итоге помогут стать им высококлассными специалистами!

Настоящий взрослый разговор состоялся у генерального директора с десятиклассниками – учениками «атом-класса». Здесь и предметы изучают на более серьезном уровне, и вопросы задают важные, порой даже острые. В круглом столе приняли участие также специалисты отдела кадров УЭК, Новоуральского приборного завода и

Новоуральского научно-конструкторского центра. Из первых уст ребята получили ценную информацию о требованиях, которые предъявляются сегодня к выпускникам на современном производстве; о наиболее востребованных в атомном кластере специальностях; о программе социальной поддержки и уровне средней зарплаты на комбинате, и даже о причинах оптимизации производственного процесса.

Диалог получился максимально честным и открытым. Школьники отметили большую пользу от подобных встреч, довольны остались и педагоги. Наверняка, сотрудничество школы и комбината в дальнейшем продолжится и будет взаимовыгодным.

Пойдем на оперу в кино!

Росатом дарит новоуральцам встречи с великим искусством



Фото: С. Таран

НАШИ

Евгений Серебряков

Третий год реализуется в киноцентре «Нейва» проект «Великие оперы мира». Лучшие вокалисты поют для новоуральцев, жемчужины классики из репертуара самых знаменитых театров стали доступны любителям прекрасного так, словно их постановка осуществлялась не в «Ла Скала», а на сцене, скажем, ДК УЭК! И все это благодаря гранту, предоставленному киноцентру «Нейва» госкорпорацией «Росатом».

– Мы не ищем для себя выгоды при реализации данного проекта, – комментирует директор «Нейвы» Наталья Карпова. – Его цель – поддержать социально незащищенные слои населения: пенсионеров, ветеранов. Ведь благодаря этим людям вырос наш город, и именно их вкусы до сих пор служат культурным эталоном для нынешних поколений новоуральцев.

Действительно, кто как ни нынешние ветераны способен в полной мере оценить красоту таких постановок, как «Травиата», «Севильский цирюльник», «Тоска»? Благо, что абонементы на просмотр высококачественных записей с великих опер мира распространяются среди настоящих ценителей жанра – в ПОНП УЭК, городском Совете ветеранов, Союзе инвалидов. Здесь их по-настоящему ждут! Впрочем, может и молодым стоит подумать о том, как с пользой для себя и своих семей провести свободное время? Ведь, как сказал классик, в человеке все должно быть прекрасно – в том числе и душа!

Блиц-опрос

Генриэтта Петровна Лавренова:

– Этот проект – замечательный подарок! Ведь на поездки в оперный театр Екатеринбурга у ветеранов просто не хватает средств, да и физически нам это уже сложно. А тут в родном кинотеатре мы получили возможность увидеть шедевры мировой оперы, поставленные в театрах «Кавент-Гарден» и «Ла Скала». Мы восхищены прекрасными голосами английских и итальянских певцов. Хотелось бы услышать и наших выдающихся исполнителей.

Эльвира Семеновна Реут:

– В давние времена приобщились мы к оперной классической музыке. И сегодня, благодаря проекту Росатома, мы можем вновь встретиться с этим великим искусством. Думаю, что если кто-то сейчас не воспринимает красоту оперы, то необходимо вновь вводить ее в нашу жизнь, чтобы каждый ощутил на себе ее благотворное влияние.

Галина Георгиевна и Владимир Александрович Целевы:

– Спасибо киноцентру «Нейва» и госкорпорации «Росатом» за организацию прослушивания великих опер мира. Какое важное, серьезное и благородное дело! Каждый раз мы получаем истинное удовольствие и радость от причастности к великому искусству. Какие голоса! Какие оркестры! Восторг! Наша жизнь становится содержательной и наполненной радостью!

7-8 апреля, киноцентр «Нейва» опера «Гензель и Гретель»

Романтическая опера немецкого композитора Энгельберта Хумпердинка на основе сюжета детской сказки «Гензель и Гретель» братьев Гримм. Первая постановка состоялась 23 декабря 1893 года в Веймарском национальном театре

Привычное становится чудом

Конкурс проектов «Семь чудес Новоуральска» поддержал УЭК

РУКА ПОМОЩИ

Анастасия Савина

14 марта прошел второй очный этап конкурса «Семь чудес Новоуральска», где участники презентовали, казалось бы, самые привычные достопримечательности города. Дети помогли всем по-новому взглянуть на объекты, которые являются визитной карточкой Новоуральска.

В число «чудес Новоуральска» вошли даже такие объекты, как роддом и городской водоканал, а в некоторых презентациях «открылись» достопримечательности, о которых, как признались члены жюри, «и не все взрослые знают».

Всего же в конкурсе приняли участие 60 учеников городских школ от 7 до 16 лет. Из почти 40 представленных работ в полуфинал вышло 23. На следующем этапе жюри определит топ-семь

лучших презентаций, которые «возглавят» рейтинг и войдут в уникальное электронное собрание о Новоуральске – презентационный диск.

Кстати, желание иметь такой диск в личном архиве вполне реально: тиражирование и распространение среди жителей и гостей Новоуральска осуществляется благодаря выделенному гранту УЭК.

– Участвуя в проекте, дети познают родной город, его историю, – уточнила заведующая центром патриотизма «Родина» и куратор проекта Элла Подгорнова. – Более того, ребята с удовольствием рассказывают о своих находках одноклассникам, и они, в свою очередь, тоже становятся носителями ценной информации о нашем городе.

Финал конкурса и награждение победителей состоится в апреле. К этому событию презентационный диск «Семь чудес Новоуральска» уже выйдет «в свет».



Фото из архива пресс-службы УЭК

Храм во имя Преподобного Серафима Саровского можно смело включить в список чудес Новоуральска



«Диалог УЭК» №10(726) 21 марта 2014 года
Учредитель – ОАО «УЭК», предприятие госкорпорации «Росатом».

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Свердловской области.

Свидетельство ПИ № ТУ 66-00412
Редактор: Доронских О.А.
Телефон: 5-30-53
Эл. почта: Taran_OS@ueip.ru

Адрес издателя, редакции: Новоуральск, Дзержинского, 7, каб. 209
Адрес учредителя: Новоуральск, Дзержинского, 2

Отпечатано в ООО «Элион», 624130, Свердловская область, Новоуральск, Ленина, 87, корп. 1
Подписано в печать: 30.10.2013 г.

по графику – в 18.00, фактически – в 18.00
Тираж: 4 000 экз.
Распространяется бесплатно.